**Утверждён**

**приказом № от**

**Директор ГУ «Основная**

**общеобразовательная школа №14**

**отдела образования акимата**

**города Костаная»**

**Аленов Е.К.**

**ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС**

**ГУ «Основная общеобразовательная школа №14 отдела образования акимата города Костаная»**

**1.1.**Этический кодекс - это свод правил работы и норм поведения, которым должен следовать каждый сотрудник ГУ «ООШ 14». Настоящий этический кодекс организации (корпоративный этический кодекс) определяет правила поведения работников ГУ «ООШ 14».

**1.2**.Цель этического кодекса – создать систему взаимоотношений и корпоративных ценностей для эффективной деятельности ГУ «ООШ 14».

**1.3**.Репутация ГУ «ООШ 14» является одной из важнейших составляющих, сотрудники КГУ должны проводить ежедневную работу по формированию имиджа КГУ, повышению его престижа и статуса.

**1.4**.В настоящем документе сформулированы принципы корпоративного поведения в ГУ «ООШ 14»:

- Вежливость — это выражение уважительного отношения к другим людям, их достоинству. Корректность — умение держать себя в рамках приличия в любых ситуациях, прежде всего, конфликтных

- Тактичность также является одной из важных составляющих коммуникативной культуры. Чувство такта — это, прежде всего, чувство меры, чувство границ в общении, превышение которых может обидеть человека, Поставить его в неловкое положение.

- Справедливость по отношению к коллегам - Уважение прав и интересов сотрудников, Взаимодействие с коллегами должно быть основано на объективности и вежливости в общении.

- Скромность в общении означает сдержанность в оценках, уважение вкусов, привязанностей других людей.

**1.5**.Взаимное уважение, гуманность, честность, справедливость, ответственность за выполнение принятых на себя обязательств, соблюдение морально-этических норм – основа взаимодействия и развития отношений между сотрудниками и руководством ГУ «ООШ 14».

**1.6**.Уважение, вежливость, взаимопомощь, тактичность, корректность в отношениях друг с другом, независимо от занимаемой должности, признание опыта, достоинств и достижений других являются основой всех отношений в ГУ. Неотъемлемой составляющей корпоративной культуры являются культура общения и деловой этикет. Для сотрудников ГУ «ООШ 14» недопустимо использование ненормативной лексики.

**1.7**. Личное поведение: сотрудникам необходимо неукоснительно соблюдать служебную дисциплину, добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои служебные обязанности, рационально и эффективно использовать рабочее время; знать, понимать и следовать ценностям и принципам, определенным данным кодексом. Сотрудники должны поднимать и высказывать вопросы, возникающие в процессе работы, касающиеся этической стороны их взаимодействия. Необходимо проявлять личную организованность: не опаздывать на работу и покидать ее только по окончании рабочего времени. При уходе с работы нужно поставить в известность своего руководителя. А также не допускать случаев антиобщественного поведения, в том числе нахождения в общественных местах в состоянии опьянения, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность.

**1.8.** Профессиональное поведение: сотрудники должны выполнять принятые на себя профессиональные обязательства, в соответствии с техническими и профессиональными нормами и стандартами, руководствуясь

своими знаниями и полученным опытом. Недопустимы разглашение конфиденциальной информации о деятельности ГУ, использование недостойных методов в работе. В рамках делового профессионального общения необходимо соблюдать стандарты служебного этикета, независимо от того, как происходит общение - прямо, по телефону или в письменной форме.

**1.9.** Каждый сотрудник, становясь членом коллектива, должен опираться в своей деятельности на корпоративные нормы и ценности, зафиксированные в данном Этическом Кодексе ГУ, способствовать установлению и укреплению в коллективе деловых доброжелательных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества; пресекать либо принимать иные меры по недопущению нарушений норм служебной этики со стороны других работников; воздерживаться от обсуждения личных и профессиональных качеств коллег, порочащих их честь и достоинство в коллективе. Данный Кодекс распространяется на всех сотрудников, и основан на каждодневном поведении сотрудников, их отношении к работе, и друг к другу.

**2.0** Ответственными за соблюдение принципов и положений настоящего документа являются все сотрудники ГУ «ООШ 14».